深圳市明明机器人有限公司官网招聘隐私政策

更新日期：2026 年 11 月 9 日

生效日期：2026 年 11 月 9 日

尊敬的应聘者：

深圳市明明机器人有限公司（以下简称"明明机器人"或"我们"）依据中华人民共和国法律成立。我们重视维护和保护您的个人信息。本政策将向您说明，当您通过明明机器人官方网站招聘模块（以下简称"招聘模块"）申请职位、投递简历或与我们进行招聘相关沟通时，我们如何收集、使用、存储和保护您的个人信息，以及您如何实现自身的个人信息权利。

本政策适用于明明机器人官网招聘模块，涵盖您浏览职位信息、在线投递简历、参加面试评估及后续录用沟通的全过程。

本政策将帮助您了解以下内容：

一、我们如何收集和使用您的个人信息

二、我们如何使用 Cookie 和同类技术

三、我们如何共享、转让、公开披露您的个人信息

四、我们如何存储您的个人信息

五、我们如何保护您的个人信息

六、您如何管理您的个人信息

七、我们如何处理未成年人的个人信息

八、本政策如何更新

九、如何联系我们

明明机器人充分理解个人信息对您的重要性，并尽最大努力保障您的个人信息安全与可靠。我们始终重视您对我们的信任，并严格遵循合法、正当、必要和诚信原则、目的限制原则、选择同意原则、最小必要原则、安全保障原则、权责一致原则、主体参与原则、公开透明原则等，来保护您的个人信息。

请您在使用我们的招聘模块前，仔细阅读并了解本政策。

一、我们如何收集和使用您的个人信息

个人信息是以电子或者其他方式记录的，与已识别或者可识别的自然人有关的各种信息，不包括匿名化处理后的信息。明明机器人仅会出于本政策所述的以下目的，收集和使用您的个人信息。在您使用招聘模块的过程中，您可能会在不同的页面填写或上传个人信息，具体场景如下：

（一）职位浏览与搜索

当您在招聘模块浏览职位列表、搜索职位或查看职位详情时，我们会收集您的搜索关键词、浏览记录、设备标识符、设备型号、设备操作系统版本、IP 地址、地区及时间信息等，以便为您提供更精准的职位推荐和搜索结果。如果您拒绝提供此类信息，我们将无法为您提供个性化的职位推荐，但不会影响您浏览公开的职位信息。

（二）简历投递与职位申请

当您通过招聘模块在线投递简历或申请具体职位时，我们会收集您主动提供的以下信息：

1、基本身份信息：您的姓名、性别、年龄、近期照片；

2、联系信息：您的手机号码、电子邮箱、现居城市；

3、教育背景：您的毕业院校、专业、学历学位、毕业时间、在校经历及获奖情况；

4、工作经历：您的过往雇主名称、职位、在职时间、工作内容、离职原因、薪资水平；

5、简历附件：您上传的完整简历文件、作品集、证书及其他补充材料；

6、应聘岗位信息：您申请的职位名称、职位编号、期望薪资、到岗时间；

7、其他信息：您填写的自我介绍、求职意向、推荐人信息等。

我们将使用您提供的上述信息，用于评估您与应聘职位的匹配度、筛选简历、安排面试、与您就工作机会进行沟通，以及推进招聘和录用流程。如果您不提供上述必要信息，我们将无法完成您的职位申请评估，但不会影响您使用招聘模块的其他功能。

（三）面试与评估

当您进入面试或评估环节时，我们可能会收集以下信息：

1、面试记录：您的面试时间、面试形式（现场/视频/电话）、面试评价及面试记录；

2、笔试与测评：您完成的笔试答卷、职业性格测试、专业技能测评、心理测评等结果；

3、背景调查：在您书面授权同意后，我们可能委托第三方背景调查机构对您的学历、工作经历、职业资格、犯罪记录等进行核实，我们会收集背景调查机构出具的调查报告。

我们将使用上述信息，用于综合评估您的能力与岗位的适配性、做出录用决策，以及为您提供更合适的职业发展建议。

（四）录用与入职沟通

当您通过面试评估并拟被录用时，我们会收集您的以下信息：

1、offer 沟通信息：您的入职意向、薪资谈判记录、入职时间确认；

2、入职准备材料：您的身份证复印件、学历学位证书、离职证明、体检报告、银行账户信息、社保公积金信息等入职所需材料。

我们将使用上述信息，用于发放录用通知、办理入职手续、建立劳动关系、签署劳动合同及办理社保公积金等法定事项。

（五）人才库储备

如果您本次申请未被录用，但您同意将您的信息纳入我们的人才库，我们会将您的简历及相关信息存入人才库，以便未来有更匹配的职位时与您联系。您可以随时撤回该同意并要求我们删除您的人才库信息。如果您不同意纳入人才库，我们将在本次招聘流程结束后及时删除您的个人信息，法律法规另有规定的除外。

（六）征得授权同意的例外

您充分知晓，在以下情形，我们有权收集、使用您的个人信息而无需征得您的授权同意：

1、与国家安全、国防安全有关的；

2、与公共安全、公共卫生、重大公共利益有关的；

3、与刑事侦查、起诉、审判和判决执行等有关的；

4、为应对突发公共卫生事件，或者紧急情况下为保护您或其他自然人的生命健康和财产安全所必需的；

5、所收集的个人信息是您自行向社会公众公开的；

6、从合法公开披露的信息中收集的您的个人信息的，如合法的新闻报道、政府信息公开等渠道；

7、根据您的要求签订合同所必需的；

8、用于维护所提供的产品与/或服务的安全稳定运行所必需的，例如发现、处置产品与/或服务的故障；

9、为合法的新闻报道所必需的；

10、学术研究机构基于公共利益开展统计或学术研究所必要，且对外提供学术研究或描述的结果时，对结果中所包含的个人信息进行去标识化处理的；

11、与我们履行法律法规规定的义务相关的；

12、法律法规规定的其他情形。

二、我们如何使用 Cookie 和同类技术

（一）Cookie

为确保招聘模块正常运转，我们会在您的计算机或移动设备上存储名为 Cookie 的小数据文件。Cookie 通常包含标识符、站点名称以及一些号码和字符。借助于 Cookie，网站能够验证您的身份信息，保障数据和服务的安全性，为您提供更好的求职体验。

我们不会将 Cookie 用于本政策所述目的之外的任何用途。您可自行管理或删除 Cookie。您可以清除计算机上保存的所有 Cookie，大部分网络浏览器都设有阻止 Cookie 的功能。但如果您这么做，则需要在每一次访问我们的网站时亲自更改用户设置。如需详细了解如何更改浏览器设置，请访问各浏览器官方网站的介绍页面。

（二）Cookie 同类技术

除 Cookie 外，我们还可能会在招聘模块上使用网站信标、像素标签或其他 Cookie 同类技术。例如，我们向您发送的面试邀请或职位推荐邮件可能含有链接至我们网站内容的点击 URL。如果您点击该链接，我们则会跟踪此次点击，帮助我们了解您

的职位偏好并改善招聘服务。如果您不希望自己的活动以这种方式被追踪，请勿点击邮件中的图片或文本链接，或随时从我们的寄信名单中退订。

三、我们如何共享、转让、公开披露您的个人信息

（一）共享

我们不会与明明机器人以外的任何公司、组织和个人分享您的个人信息，但以下情况除外：

1、事先已获得您明确的同意或授权；

2、您自行提出的；

3、法律法规规定或强制性的行政或司法要求的情形；

4、符合与您签署的相关协议（包括在线签署的电子协议）或其他法律文件约定；

5、为实现招聘目的，我们可能会将您的个人信息与我们的关联方共享。但我们只会共享必要的个人信息，且受本政策中所声明目的的约束。我们的关联方如要改变个人信息的处理目的，将再次征求您的授权同意；

6、为完成招聘流程，我们可能需要与以下授权合作伙伴共享您的部分个人信息：

（1）招聘平台服务商：如 BOSS 直聘、猎聘、智联招聘等招聘网站平台，用于职位发布和简历接收；

（2）背景调查机构：在您授权后，向其提供您的基本信息用于背景核实；

（3）测评服务提供商：用于提供职业性格测试、专业技能测评等评估服务；

（4）视频面试平台服务商：用于安排和记录视频面试；

（5）云服务与技术基础设施提供商：用于存储和处理您的简历数据。

我们仅会出于合法、正当、必要、特定、明确的目的共享您的个人信息，并且只会共享提供服务所必要的个人信息。我们的合作伙伴无权将共享的个人信息用于任何其他用途。对我们与之共享个人信息的公司、组织和个人，我们会与其签署数据保护协议，要求他们按照我们的说明、本政策以及其他相关安排并采取必要的安全保护措施来处理个人信息。

7、您可以主动公开或与第三人共享您的个人信息，您应注意，任何您分享或共享的信息均可被任何第三方阅读、收集和使用，请您审慎考虑。因您的公开或共享行为而导致的信息泄露、被使用及相关情况，与明明机器人无关，明明机器人不因此承担法律责任。

（二）转让

转让是指将取得您个人信息的控制权转让给其他公司、组织或个人。我们不会将您的个人信息转让给任何公司、组织和个人，但以下情况除外：

1、事先已获得您明确的同意或授权；

2、您自行提出的；

3、符合与您签署的相关协议（包括在线签署的电子协议）或其他法律文件约定；

4、基于法律法规规定或强制性的行政或司法要求的情形；

5、在涉及合并、收购、破产清算、资产转让或类似的交易时，如涉及到个人信息转让，我们会要求新的持有您个人信息的公司、组织继续受本政策的约束，否则我们将要求该公司、组织重新向您征求授权同意。

（三）公开披露

公开披露是指向社会或不特定人群发布信息的行为。我们仅会在以下情况下，公开披露您的个人信息：

1、事先已获得您明确的同意或授权；

2、基于法律法规规定或强制性的行政或司法要求的情形。

（四）征得授权同意的例外

根据相关法律法规的规定，在以下情形中，我们可能在未事先征得您的授权同意的情况下共享、转让、公开披露您的个人信息：

1、与国家安全、国防安全有关的；

2、与公共安全、公共卫生、重大公共利益有关的；

3、与刑事侦查、起诉、审判和判决执行等有关的；

4、出于维护您或其他个人的生命、财产等重大合法权益但又很难得到您本人同意的；

5、所收集的个人信息是您自行向社会公众公开的；

6、从合法公开披露的信息中收集的您的个人信息的，如合法的新闻报道、政府信息公开等渠道；

7、根据您的要求签订合同所必需的；

8、用于维护所提供的产品与/或服务的安全稳定运行所必需的，例如发现、处置产品与/或服务的故障；

9、为合法的新闻报道所必需的；

10、学术研究机构基于公共利益开展统计或学术研究所必要，且对外提供学术研究或描述的结果时，对结果中所包含的个人信息进行去标识化处理的；

11、与我们履行法律法规规定的义务相关的；

12、法律法规规定的其他情形。

请您了解，根据现行法律规定及监管要求，共享、转让经匿名化处理的个人信息，且确保数据接收方无法复原并重新识别个人信息主体的，无需另行向您通知并征得您的同意。

四、我们如何存储您的个人信息

（一）存储期限

通常情况下，我们仅为实现招聘目的所必需的最短时间保留您的个人信息，除非法律法规另有规定或者获得您的另行授权同意。具体而言：

1、对于未被录用且您未同意纳入人才库的应聘者，我们将在本次招聘流程结束后 6 个月内删除您的个人信息或进行匿名化处理；

2、对于您同意纳入人才库的应聘者，我们将保留您的信息不超过 24 个月，期满后将删除或匿名化处理，您可在此期间随时要求删除；

3、对于被录用并入职的人员，其个人信息将转入员工人事档案管理体系，按照劳动用工相关法律法规及公司人事管理制度进行存储和管理。

在超出前述个人信息存储期限后，我们会对您的个人信息进行删除或做匿名化处理。

（二）存储地域

我们会按照法律法规规定，原则上将在中华人民共和国境内收集的个人信息存储在中国境内。如因业务需要确需跨境提供个人信息的，我们将严格按照《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规的要求，履行必要的法律程序并取得您的单独同意。

五、我们如何保护您的个人信息

（一）为了保护您的个人信息安全，我们将努力采取各种符合行业标准的安全措施来保护您的个人信息，以最大程度降低您的个人信息被毁损、盗用、泄露、非授权

访问、使用、披露和更改的风险。我们将积极建立数据合规管理制度来管理规范个人信息的存储和使用，确保未收集与我们提供的招聘服务无关的个人信息。

（二）我们设立了个人信息保护负责人，制定了个人信息保护相关管理制度和流程规范。针对敏感个人信息处理、对外共享等对个人权益有重大影响的数据处理活动开展个人信息保护影响评估。同时，我们会举办安全和隐私保护培训课程，加强员工对于保护个人信息重要性的认识，严格控制访问个人信息的人员范围，要求他们遵守保密义务并进行审计，违反义务的人员将根据规定进行处罚。

（三）我们根据个人信息的类型和敏感程度进行了分类分级，并根据分类分级结果采取了相应的技术保护措施，包括但不限于访问控制、去标识化、加密存储、隔离存储；在信息展示和传输时采取了脱敏展示、加密传输等技术措施，以确保您的个人信息安全。

（四）我们建议您在使用我们的招聘模块时充分注意对个人信息，尤其是简历附件及其他重要个人信息的保护。尽管有前述安全措施，但同时也请您注意不存在"完善的信息安全措施"。为协助防止安全事故的发生，我们已按照法律法规的规定，制定了预警机制和应急预案。如确发生安全事件，我们将及时将相关情况选择以邮件、信函、电话及按法律要求的相关方式告知您，难以逐一告知个人信息主体时，我们会采取合理、有效的方式发布公告。同时，我们还将按照监管部门要求，主动上报个人信息安全事件的处置情况，紧密配合政府机关的工作。

（五）当我们的招聘模块发生停止运营的情形时，我们会及时停止继续收集个人信息的活动。上述变更，我们将尝试以公告及相关形式通知您，并在合理的期限内删除您的个人信息或进行匿名化处理。

（六）互联网环境并非百分之百安全，我们将尽力确保您发送给我们的任何信息的安全性。如果我们的物理、技术或管理防护设施遭到破坏，导致信息被非授权访问、公开披露、篡改或毁坏，导致您的合法权益受损，我们将承担相应的法律责任。

六、您如何管理您的个人信息

您有权查阅、复制、更正、删除我们持有的与您相关的任何个人信息，同时保障您撤回对个人信息处理的同意的权利，我们为您提供了相应的操作渠道：

（一）查阅、复制您的个人信息

您有权根据法律法规的规定访问、复制您的个人信息。如果您想行使数据查阅、复制权，可以通过以下方式：

您可以在提交简历后，随时发送电子邮件至 hr@m2-robot.com ，或根据官网招聘模块中提供的联系方式与我们联系，申请查阅和复制您已提交的简历信息、面试记录及评估结果。

（二）更正您的个人信息

当您发现我们处理的关于您的个人信息有错误或需要更新时（如您的联系方式变更、工作经历更新等），您有权要求我们做出更正。您可以随时发送电子邮件至 hr@m2-robot.com 或根据官网中提供的方式与我们联系，我们将在核实您的身份后及时予以更正。

（三）删除您的个人信息

在以下情形中，您可以发送邮件至 hr@m2-robot.com 向我们提出删除个人信息的请求：

1、如果我们收集和使用个人信息的行为违反法律法规；

2、如果我们处理个人信息的行为违反了与您的约定；

3、如果招聘目的已实现、无法实现或者为实现招聘目的不再必要；

4、如果我们停止提供招聘服务，或者保存期限已届满；

5、如果您撤回同意；

6、您不再希望我们将您的信息保留在人才库中。

若我们决定响应您的删除请求，我们还将同时通知从我们获得您的个人信息的实体，要求其及时删除，除非法律法规另有规定，或这些实体获得您的独立授权。

当您或我们协助您删除相关信息后，因为适用的法律和安全技术，我们可能无法立即从备份系统中删除相应的信息，我们将安全地存储您的个人信息并将其进行进一步的处理和隔离，直到备份可以清除或实现匿名。

（四）撤回您授权同意的范围

招聘流程的推进可能需要您向我们提供必要的个人信息才能得以完成（见本政策"第一部分"）。对于额外收集的个人信息的处理（如纳入人才库、背景调查授权等），您可以随时给予或撤回您的授权同意。

当您撤回同意后，我们将不再处理相应的个人信息。但您撤回同意的决定，不会影响此前基于您的授权而开展的个人信息处理。

（五）个人信息转移权

若您需要将您的个人信息转移至其他企业或组织，您可以通过本政策中我们提供的联系方式联系我们。我们将对您的请求进行审核，在符合相关法律法规规定的条件下，我们将为您提供有关个人信息的转移途径。

（六）响应您的上述请求

为保障安全，您可能需要提供书面请求，或以其他方式证明您的身份。我们可能会先要求您验证自己的身份，然后再处理您的请求。

如您不满意，还可以向网信、电信、公安及市场监督管理等监管部门进行投诉或举报。

对于您合理的请求，我们原则上不收取费用，但对多次重复、超出合理限度的请求，我们将视情收取一定成本费用。对于那些无端重复、需要过多技术手段、给他人合法权益带来风险或者非常不切实际的请求，我们可能会予以拒绝。

在以下情形中，按照法律法规要求，我们将无法响应您的请求：

1、与国家安全、国防安全直接相关的；

2、与公共安全、公共卫生、重大公共利益直接相关的；

3、与刑事侦查、起诉、审判和判决执行等直接相关的；

4、有充分证据表明您存在主观恶意或滥用权利的；

5、响应您的请求将导致您或其他个人、组织的合法权益受到严重损害的；

6、出于维护您或其他个人的生命、财产等重大合法权益但又很难得到您本人授权同意的；

7、涉及商业秘密的；

8、与我们履行法律法规规定的义务相关的。

七、我们如何处理未成年人的个人信息

我们的招聘模块主要面向已成年的求职者。

尽管当地法律和习俗对未成年人的定义不同，但我们将不满 14 周岁的任何人均视为儿童。

我们不建议未满 16 周岁的未成年人通过招聘模块投递简历。如果我们发现在未事先获得可证实的父母或其他监护人同意的情况下收集了未成年人的个人信息，则会设法尽快删除相关信息。

若您是未成年人的家长或监护人，当您对您所监护的未成年人的个人信息有相关疑问时，或认为未成年人向明明机器人提交了个人信息，请及时与我们联系。

八、本政策如何更新

我们的招聘隐私政策可能变更。我们会在本页面上发布对本政策所做的任何变更。对于重大变更，我们还会提供更为显著的通知。本政策所指的重大变更包括但不限于：

1、我们的招聘服务模式发生重大变化，如处理个人信息的目的、处理的个人信息类型、个人信息的使用方式等发生重大变化；

2、个人信息共享、转让或公开披露的主要对象发生变化；

3、您参与个人信息处理方面的权利及其行使方式发生重大变化；

4、我们负责处理个人信息保护的责任部门、联络方式及投诉渠道发生变化；

5、我们在所有权结构、组织架构等方面发生重大变化，如业务调整、破产并购等引起的所有者变更等；

6、个人信息安全影响评估报告表明存在高风险时。

如您在本政策更新生效后继续使用明明机器人招聘模块，即表示您已充分阅读、理解并接受更新后的政策并愿意受更新后的政策约束。

九、如何联系我们

如果您对本政策有任何疑问、意见或建议，可发送邮件至__hr@m2-robot.com_____，我们将尽快审核所涉问题，并在收到您的反馈后的十五个工作日内予以回复。

如果您对我们的回复不满意，特别是我们的个人信息处理行为损害了您的合法权益，您还可以向网信、电信、公安及市场监督管理等监管部门进行投诉或举报。